

Статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) установлен контроль за выбором места трудоустройства бывших государственных (муниципальных) служащих. Контроль необходим в целях недопущения возникновения коллизии публичных и частных интересов, которая может выражаться:

- в возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления преимуществ для организации, рассматриваемой служащим в качестве будущего места работы;

- в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной (муниципальной) службы.

**Обязанности гражданина - бывшего государственного (муниципального) служащего:**



### **1. Обязанность сообщать работодателю сведения о последнем месте работы.**

Условия возникновения обязанности:

- гражданин – бывший государственный (муниципальный) служащий, замещал должности, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (Указы Президента РФ от 18.05.2009 № 557, 21.07.2010 № 925, региональные и муниципальные нормативные акты).

- заключение трудового договора или гражданско-правового договора (договоров) на оказание услуг, выполнение работ в течение двух лет после увольнения со службы.

Сообщение о последнем месте службы рекомендовано оформлять в письменном виде.

### **2. Обязанность по получению согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов по прежнему месту работы при трудоустройстве, заключении гражданско-правового договора (договоров) с организацией**



Условия возникновения обязанности:

- гражданин занимал должность, включенную в перечни в соответствии с нормативными актами Российской Федерации (Указы Президента РФ от 18.05.2009 № 557, 21.07.2010 № 925, региональные и муниципальные нормативные акты). Если в период нахождения на службе замещаемая должность не была включена в соответствующие перечни либо исключена из них к дате заключения трудового (гражданско-правового) договора указанное ограничение на бывших служащих не распространяется.

Основание увольнения в данном случае значения не имеет;

- в должностные обязанности бывшего служащего входили отдельные функции государственного, муниципального контроля в отношении организации, в которую он трудоустраивается;

- прошло менее двух лет с момента увольнения гражданина с государственной (муниципальной) службы. Срок начинает течь со дня увольнения и заканчивается через два года. Если в течение указанного срока гражданин неоднократно трудоустраивается в различные организации, заключает гражданско-правовые договоры соответствующие ограничения действуют в отношении каждого случая трудоустройства (заключения договора);

- заключение трудового договора независимо от размера заработной платы либо заключение гражданско-правового договора (договоров), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которым составляет более 100 тысяч в месяц.